

принято на заседании
трехсторонней Комиссии

« » марта 2017 г.
21 июня 2017 г.

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2017-2020 ГОДЫ.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и администрации Надеждинского муниципального района в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе (далее – Комиссия), именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили на основе Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям, с целью создания необходимых условий для стабилизации социально-экономического положения в Надеждинском муниципальном районе, улучшения демографической ситуации, снижения масштабов бедности, безработицы, а также обеспечения условий и охраны труда, социальных гарантий работников и предотвращения трудовых конфликтов.

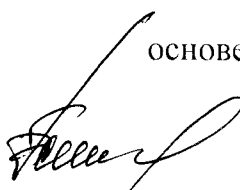
Стороны, руководствуясь необходимостью обеспечения минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан, принимают на себя обязательства, в пределах своей компетенции, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительства Российской Федерации, Соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений, а также настоящим Соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией Надеждинского муниципального района, и обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций, полученных в результате деятельности Комиссии, принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес представительного и исполнительного органов власти местного самоуправления Надеждинского муниципального района, работодателей, профсоюзов и контролируют их исполнение.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на территориальном уровне. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны периодически отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе и информируют об этом население Надеждинского муниципального района.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования



социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе, виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Соглашение вступает в силу с 1 апреля 2017 года и действует до 31 марта 2020 года.

Изменения и дополнения в текст Соглашения осуществляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работодателей и профсоюзов.

1. Стабилизация экономики

Стороны:

1.1. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации программных параметров социально-экономического развития территории Надеждинского муниципального района на 2017-2020 годы, на этой основе – по повышению жизненного уровня населения Надеждинского муниципального района, как главной цели деятельности Сторон.

1.2. С целью стабилизации и улучшения социально-экономической ситуации в Надеждинском муниципальном районе и обеспечения максимально возможных гарантий для населения, Стороны, в результате достигнутых договоренностей, осуществляют следующие мероприятия:

- анализируют причины возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов) и разрабатывают меры по их предупреждению и предотвращению;
- готовят предложения по разработке программ краевого и районного социально-экономического развития территории, и обеспечивают их выполнение;
- решают вопросы сохранения (создания новых) рабочих мест, недопущения возникновения задержек в выплате заработной платы, обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- вырабатывают совместные решения по улучшению условий проживания на территории Надеждинского муниципального района (жилищно-бытовые и социально-культурные, экологическая безопасность);
- решают вопросы создания дополнительных рабочих мест с использованием труда инвалидов, молодежи, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, осужденных к исправительным и обязательным работам, иных социально-незащищенных слоев населения;
- проводят совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии Надеждинского муниципального района.

1.3. Способствуют росту производительности труда, повышению эффективности экономической деятельности, укреплению трудовой дисциплины, рассматривая их в качестве основных факторов роста доходов населения Надеждинского муниципального района и уровня жизни в целом.



1.4. Оказывают практическую и методическую помощь в развитии экономического взаимодействия между отраслевыми субъектами предпринимательства.

Администрация Надеждинского муниципального района:

1.5. В области экономической политики определяет приоритетными стратегические вопросы на 2017-2020 годы в следующих направлениях:

- обеспечение роста объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Надеждинского муниципального района;
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, производимыми в Надеждинском муниципальном районе;
- содействие развитию малого и среднего предпринимательства на территории Надеждинского муниципального района;
- содействие развитию предприятий и организаций агропромышленного комплекса на территории Надеждинского муниципального района.

1.6. Обеспечивает исполнение доходной и расходной частей бюджета Надеждинского муниципального района на соответствующий год.

Принимает меры по повышению собираемости налогов, а также по увеличению доходов за счет повышения эффективности управления муниципальной собственностью Надеждинского муниципального района.

1.7. Координирует в пределах своей компетенции работу контролирующих органов по снижению административных барьеров при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.8. Использует потенциал предприятий различных организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Надеждинского муниципального района, при размещении государственного, краевого и муниципального заказов, учитывая равные условия их участия в системе социального партнерства.

1.9. Способствует в пределах своей компетенции привлечению иностранных и отечественных инвестиций в экономику Надеждинского муниципального района.

Рассматривает предложения по инвестированию проектов организаций на основании представленных бизнес-планов с учетом приоритетов социально-экономического развития Надеждинского муниципального района.

Работодатели:

1.10. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики Надеждинского муниципального района и социальных программ.

Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых и обязательных платежей в бюджеты всех уровней.

1.11. Обеспечивают ритмичный производственный процесс, повышение эффективности финансово-экономической деятельности предприятий, разработку и выполнение бизнес-планов для привлечения инвестиций в развитие предприятий и выпуска конкурентоспособной продукции.

В случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом извещают работников и их представителей в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации.

Представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

1.12. Осуществляют комплекс мер, направленных на модернизацию предприятий для увеличения поставок продукции на внутренний и внешний рынок.

1.13. Разрабатывают и внедряют в своих организациях энергосберегающие технологии и другие мероприятия по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов, материалов и оборудования.

1.14. Рассматривают предложения профсоюзов, направленные на улучшение хозяйственно-экономической и социальной деятельности организации.

Профсоюзы:

1.15. Оказывают содействие органам местного самоуправления Надеждинского муниципального района и организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в разработке и реализации системы мер, направленных на стабилизацию экономики Надеждинского муниципального района и рост объемов производства.

1.16. Принимают участие в работе комиссий администрации Надеждинского муниципального района, предприятий и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

1.17. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени. Осуществляют контроль за их выполнением.

1.18. Защищают социально-экономические интересы и трудовые права работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны:

2.1. Совместными усилиями разрабатывают и реализуют конкретные мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда, сдерживают темпы роста безработицы на территории Надеждинского муниципального района.

2.2. В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержке высвобождаемых работников.

Определяют источники их финансирования.

2.3. Обеспечивают заключение договоров с органами службы занятости на участие в финансировании мероприятий и местных программ содействия занятости населения.

2.4. Обеспечивают создание безопасных рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе выполнение мероприятий по содействию занятости населения, состояние миграционных процессов на территории Надеждинского муниципального района.

Администрация Надеждинского муниципального района:

2.6. Осуществляет совместно с органами службы занятости населения по Надеждинскому муниципальному району реализацию программы создания и сохранения рабочих мест, содействует развитию малого и среднего предпринимательства, осуществляет в пределах своей компетенции мониторинг рынка труда, контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

2.7. В пределах своей компетенции осуществляет контроль за обоснованностью привлечения иностранной рабочей силы.

2.8. Совместно с органами службы занятости населения по Надеждинскому муниципальному району способствует созданию оплачиваемых общественных работ районного значения, определяет условия привлечения к ним граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

2.9. Участвует в совместных информационно-разъяснительных кампаниях и акциях по информированию населения в сфере занятости.

Работодатели:

2.10. Не допускают массового высвобождения работников за счет мероприятий упреждающего характера: перепрофилирования производственных структур, переобучения персонала, создания новых рабочих мест с учетом перспектив развития предприятия, сокращения сверхурочных работ и работ по совместительству и т.д.

2.11. Осуществляют ликвидацию предприятий и подразделений, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.12. При ликвидации предприятия или сокращении численности работников предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день или 8 оплачиваемых часов в неделю для поиска нового места работы.

2.13. Предоставляют полные сведения о наличии вакантных рабочих мест в службу занятости населения по Надеждинскому муниципальному району.

2.14. Участвуют и содействуют временному трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет в летний период.

2.15. Участвуют и содействуют в выделении рабочих мест для трудоустройства:

- инвалидов и иных социально-незащищенных слоев населения (одинокие матери и отцы, малообеспеченные семьи, многодетные семьи, пенсионеры);

- лицам, отбывшим наказание в местах лишения свободы, осужденным к исправительным и обязательным работам.

Профсоюзы:

2.16. Вносят предложения работодателям по вопросам стабилизации и сбалансированности рынка труда.

Осуществляют мониторинг рынка труда и, в пределах своей компетенции, контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости населения, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников, за соблюдением действующего трудового законодательства в области трудовых отношений и охраны труда.

2.17. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза и работникам, не являющимся членами профсоюза, но уполномочившим профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем, по вопросам занятости и трудового законодательства, защищать их интересы при нарушении законодательства о труде.

2.18. Совместно с работодателями принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры мероприятий по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников - до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для женщин, имеющих трех и более несовершеннолетних детей:

сокращение продолжительности рабочей недели с сохранением среднего заработка до 39 часов;

предоставление отпуска (по письменному заявлению) в летнее время;

предоставление трех оплачиваемых дополнительных дней отпуска за рабочий год.

2.19. Участвуют в разработке программы обеспечения занятости населения, подготовке иных документов по проблемам занятости, а также решений о приостановке или этапном проведении массовых увольнений.

3. Оплата труда

Стороны:

3.1. Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы труда и доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

3.2. В пределах своей компетенции, разрабатывают и реализовывают совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной

платы, по ликвидации задолженности по зарплате в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы и превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи.

Проводят работу, направленную на повышение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого ежеквартально постановлением Администрации Приморского края.

3.4. Минимальная заработная плата в Приморском крае может устанавливаться Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Приморском крае.

Администрация Надеждинского муниципального района:

3.5. Обеспечивает на территории Надеждинского муниципального района реализацию в полном объеме федерального и краевого законодательства в сфере труда и его оплаты.

3.6. Разрабатывает и принимает в пределах своей компетенции соответствующие нормативные правовые акты о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных предприятий и учреждений бюджетной сферы.

3.7. Ежеквартально информирует трехстороннюю комиссию Надеждинского муниципального района о состоянии выплаты заработной платы в организациях бюджетной сферы на территории Надеждинского муниципального района.

3.8. Организует ежемесячный мониторинг организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности Надеждинского муниципального района, не выплачивающих своевременно и в полном объеме заработную плату.

Контролирует ситуацию по каждой организации любой организационно-правовой формы и формы собственности Надеждинского муниципального района, имеющей задолженность по выплате заработной платы, до полного ее погашения.

3.9. Организует сбор информации от населения о фактах невыплаты заработной платы и других нарушений трудового законодательства.

Работодатели:

3.10. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные коллективным и трудовыми договорами сроки.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платой в порядке, предусмотренном коллективными и трудовыми договорами.

Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзными организациями, создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

3.11. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными и трудовыми договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.

3.12. Не допускают нелегального найма работников (без заключения трудовых договоров), неофициальных выплат заработной платы.

3.13. Своевременно и в полном объеме осуществляют платежи по налогу на доходы физических лиц, а также другие обязательные платежи, подлежащие перечислению в соответствующие органы.

3.14. Представляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению задолженности по оплате труда.

Работодатели и профсоюзы:

3.15. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

- систему и формы оплаты труда;
- систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;
- системы премирования;
- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;
- порядок выплат пособий и компенсаций;
- порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- порядок оплаты вынужденного простоя;
- сроки выплаты зарплат.

Профсоюзы:

3.16. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за динамикой роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги, заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними.

3.17. Добиваются через заключение коллективных договоров, соглашений установления в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности минимального размера заработной платы, который устанавливается Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Приморском крае.

3.18. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий, организаций, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников

организаций; обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

3.19. Оказывают членам профсоюза бесплатную методическую и практическую помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в

досудебные и судебные инстанции, отстаивают их права в органах суда и прокуратуры.

3.20. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда и охраны труда.

3.21. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях ликвидации и банкротства организаций.

4. Уровень жизни и социальные гарантии

Стороны:

4.1. Разрабатывают и реализуют конкретные меры, направленные на социальную защиту населения, организуют их исполнение и контроль.

4.2. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за уровнем следующих социальных индикаторов, не допуская ухудшения их динамики и способствуя повышению качества жизни за счет:

- сокращения доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума;
- снижения роста индекса потребительских цен (тарифов) на товары и платные услуги населению;
- снижения уровня регистрируемой безработицы;
- роста объема валового внутреннего продукта на душу населения.

4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

4.4. Осуществляют контроль за выполнением соглашений, коллективных договоров в части реализации положений и норм, касающихся социально-трудовых гарантий и состояния уровня жизни населения.

Администрация Надеждинского муниципального района:

4.5. В соответствии с основными направлениями социальной политики Надеждинского муниципального района предусматривает финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета уровня предыдущего года в сопоставимой структуре.

4.6. Обеспечивает открытость и публичность в исполнении бюджета.

4.7. Содействует предоставлению транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения между поселениями в границах Надеждинского муниципального района.

4.8. Реализует мероприятия, направленные на исполнение в полном объеме краевого законодательства по поддержке работников учреждений культуры, здравоохранения и образования.

4.9. Создает условия для развития малого бизнеса в социальной сфере в целях формирования конкурентной среды и обеспечения повышения качества услуг.

Работодатели:



4.10. С учетом финансовых возможностей устанавливают через коллективные договоры и соглашения дополнительные социально-трудовые гарантии и льготы для работников предприятий.

За счет средств предприятия предусматривают выплаты работникам: на обеспечение санаторно-курортного лечения, уходящим на пенсию, доплаты неработающим пенсионерам, на погребение, многодетным семьям.

4.11. С учетом финансовых возможностей участвуют в программах, акциях и мероприятиях, проводимых на территории Надеждинского муниципального района, направленных на детский оздоровительный отдых.

4.12. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых и иных обязательных платежей в бюджетную систему, включая платежи по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечивают погашение задолженности прошлых лет по данным обязательным выплатам.

Профсоюзы:

4.13. Участвуют в разработке социальных законопроектов и социально-экономических программ, подлежащих реализации на территории Приморского края и Надеждинского муниципального района.

Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в администрацию Надеждинского муниципального района.

4.14. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

4.15. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

5. Охрана труда, окружающей среды и здоровья работников

Стороны:

5.1. Обеспечивают выполнение мер государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности, направленных на обеспечение безопасных условий и охрану труда работников и населения проживающего на территориях, находящихся в зонах влияния организаций, в соответствии с требованиями законодательства, экологической безопасности.

5.2. Развивают взаимодействие с краевыми органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранительного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района.

5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района и разрабатывают предложения по

предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Изучают и внедряют передовой опыт работы, организуют конференции, семинары по охране труда.

Администрация Надеждинского муниципального района:

5.4. В пределах своей компетенции проводит экспертизу условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, качества проведения специальной оценки условий труда в организациях с численностью рабочих мест не более «10».

5.5. Оказывает методическую и практическую помощь организациям, предприятиям и индивидуальным предпринимателям в организации и проведении специальной оценки условий труда.

5.6. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, главных специалистов и специалистов организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности Надеждинского муниципального района.

5.7. В пределах своей компетенции способствует проведению мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение обеспечения медицинской помощью работников предприятий.

5.8. Предусматривает выделение необходимых финансовых средств организациям, финансируемым из местного бюджета, на обязательные мероприятия по охране труда.

Работодатели, профсоюзы:

5.9. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников предприятий и заключают соглашения по охране труда.

5.10. По согласованию с работодателями могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и льготы для лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

Работодатели:

5.11. Обеспечивают:

- соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допуская их ликвидацию;
- своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников;
- бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;
- своевременное обучение и проверку знаний специалистов и работников рабочих специальностей;
- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды.

5.12. Проводят специальную оценку условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

5.13. Обеспечивают надлежащие санитарно-гигиенические условия труда, содействуют общественному контролю за их соблюдением.

5.14. Прилагают усилия по изучению, обобщению и внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда.

Профсоюзы:

5.15. В пределах своей компетенции осуществляет контроль за соблюдением исполнения нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений и охраны труда и проводят работу среди работников по соблюдению правил безопасности и охраны труда.

5.16. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе межведомственной комиссии Надеждинского муниципального района по охране труда, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.17. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

5.18. Добиваются включения в коллективные договоры действенных мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Контролируют выполнение обязательств и мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.19. Участвуют в разработке мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6. Развитие социального партнерства и гарантии профсоюзной деятельности

Стороны:

6.1. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение, но затрагивающим интересы работников.

Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением соглашения.

6.2. Взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Способствуют разрешению и предупреждению коллективных трудовых споров.

6.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности.

Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности.

6.5. Обеспечивают функционирование трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе, оказывают содействие по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Обеспечивают право трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей администрации Надеждинского муниципального района и иных органов исполнительной власти, работодателей или уполномоченных в установленном порядке представителей о выполнении настоящего Соглашения.

Администрация Надеждинского муниципального района:

6.7. В целях освещения деятельности Надеждинской районной трехсторонней комиссии обеспечивает регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства в Надеждинском муниципальном районе.

6.8. Оказывает консультационную и методическую помощь работодателям, профсоюзам и представителям трудовых коллективов при подготовке коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности независимо от численности работающих.

6.9. Направляет официальное предложение присоединиться к настоящему Соглашению работодателям, которые не участвуют в переговорном процессе.

Работодатели:

6.10. Ежемесячно одновременно с получением денежных средств на выплату заработной платы бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и средства из заработной платы работников при наличии их письменных заявлений.

6.11. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, независимо от численности работников, добровольную их регистрацию в органах по труду.

6.12. По требованию профсоюза принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства.

6.13. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Профсоюзы:

6.14. Не имеют право участвовать в несанкционированных массовых забастовках и иных акциях протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их одобрения Сторонами.

6.15. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

6.16. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7. Заключительные положения.

7.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе.

7.3. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.4. Объединения профсоюзов, другие представительные органы трудящихся, работодатели, не имеющие своих представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации всех или части его положений.

7.5. Настоящее Соглашение подписано договаривающимися Сторонами в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Со стороны профсоюзов:

Координатор трехсторонней комиссии от профсоюзных организаций, председатель профсоюза работников народного образования



А.В. Шумиловская

А.В. Шумиловская

Со стороны работодателей:

Координатор трехсторонней комиссии от работодателей, председатель Президиума ООО «Союз предпринимателей «Южнодонецкий»



Ю.В. Пак

Ю.В. Пак

Со стороны администрации:

Координатор трехсторонней комиссии от администрации, Первый заместитель главы администрации Надеждинского муниципального района



Ж.М. Аркадьева

Ж.М. Аркадьева